isiberlin
Institut für Systemische Impulse



Curriculum der Weiterbildung

Systemische Beratung und Prozessbegleitung

Beginn: 3.-5. November 2027

Leitung: Ulrike Löhr

„The world is made of circles
and we think in straight lines“
Peter M. Senge

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK



Profit- wie auch Nonprofit-Organisationen sowie ihre Führungskräfte stehen häufig der Herausforderung gegenüber, Strukturen, Abläufe und Prozesse der Organisation an veränderte Ziele und Kontextbedingungen anzupassen und weiterzuentwickeln. Systemisch-konstruktivistisch und selbstorganisationstheoretisch begründetes Handwerkzeug zur Initiierung und Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen hat sich für den Umgang mit Komplexität auf den verschiedenen Ebenen bewährt.

Die Teilnehmer*innen werden befähigt, Beratungsprozesse mit Einzelnen, Gruppen und Teams sowie Organisationen durchzuführen und die erworbenen Kenntnisse in angrenzende Aufgabengebiete wie Leitung, Training, Personalführung u.ä. zu übertragen.

DAUER UND UMFANG DER WEITERBILDUNG

DAUER

24

Monate

550 UNTERRICHTSSTUNDEN VERTEILT AUF:

- zehn dreitägige Blockseminare
- ein fünftägiges Selbstreflexionsseminar im Gutshaus Langensee in Mecklenburg-Vorpommern
- dokumentierte Beratungsarbeit
- Literaturstudium und Intervisionsgruppentreffen

ZIELGRUPPE

Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung ist ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium sowie aktuelle berufliche Tätigkeit im Bereich von Beratungsarbeit. Ausnahmen werden auf Anfrage geregelt.

ABSCHLUSS

Nach erfolgreicher Teilnahme an der gesamten Weiterbildung erhalten die Teilnehmer*innen ein qualifizierendes Zertifikat. Die Systemische Gesellschaft (SG) als Dachverband systemischer Institute vergibt zusätzlich ein institutsübergreifendes Zertifikat „Systemische*r Berater*in/SG“.

TEILNAHMEGEBÜHR



Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 9.480 EUR zahlbar quartalsweise per Rechnung. Für das Selbstreflexionsseminar im Gutshaus Langensee kommen ca. 490 EUR Unterbringungskosten hinzu. Weitere Kosten für Supervision oder ähnliches entstehen nicht.

WORAUF WIR WERT LEGEN ...

Sie lernen in einer festen Gruppe

Unsere Teilnehmer*innen sind Menschen, die auf der Basis ihrer bisherigen Erfahrungen Grundlagen und Methoden für die Systemische Beratung und Prozessbegleitung erwerben und professionell einsetzen wollen.

Wir achten bei der Gruppenzusammensetzung besonders darauf, dass Platz für die persönliche Weiterentwicklung ist und gemeinsam gut gearbeitet und gelernt werden kann.

Humorvolles und effektives Lernklima

In unseren Blockseminaren gestalten wir Lernen als einen lebendigen Prozess, in dem Leichtigkeit und Lachen, aber auch Tiefe und Ernsthaftigkeit ihren Platz haben. Unsere Didaktik ist lebendig, humorvoll und lebensnah. Theoriewissen stellt für Berater*innen eine wichtige Säule der Kompetenz dar, mit dem Ziel zu wissen, WAS und WARUM etwas getan wird. Praxiswissen stellt eine zweite Säule der Berater*innenkompetenz dar, hier geht es um die Frage, WIE etwas getan wird. Der Transfer in den eigenen Kontext ist ein zentrales Ziel dieser Weiterbildung.



Sie sind bereit zu Selbsterfahrung

Zentrales Instrument in der Beratung ist unsere Persönlichkeit. Neben dem Erlernen des methodischen Know-hows ist von daher die Auseinandersetzung mit der eigenen Berater*innenpersönlichkeit für ein erfolgreiches Handeln unverzichtbar.

Wie ist meine Wirkung auf andere Menschen? Welche Ressourcen, aber auch welche Angriffspunkte bringe ich aus meiner Geschichte mit.? Dies sind die Fragestellungen, mit denen wir uns in dem fünftägigen Selbstreflexionsseminar beschäftigen.

WAS IST SYSTEMISCHE BERATUNG / PROZESSBEGLEITUNG?

Der Beratungsbegriff hat sich in den letzten Jahren immer wieder verändert und weiterentwickelt. In dieser Weiterbildung wird Beratung als prozessorientierte Begleitung innerhalb einer Organisation definiert. Systemische Berater*innen verfügen dabei über die Prozess-Kompetenz, Veränderungen mit einem geeigneten methodischen Inventar zu unterstützen. Beratung beinhaltet verschiedene Auftragsarten. Der Fokus liegt dabei auf drei unterschiedlichen Arbeitsfeldern:

Tätigkeitsfelder von Berater*innen

Arbeit mit Einzelnen

Coaching zu eher beruflichen Fragestellungen

Arbeit mit Teams & Gruppen

Teamberatung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement

Arbeit mit Organisationen

Veränderungsprozesse in Organisationen mit Fokus auf Strukturen

Was ist unser systemisches Verständnis?

„Mache eine Unterscheidung!“ Dieses Zitat von George Spencer Brown ist unser handlungsleitender Grundgedanke im systemischen Vorgehen: Wir führen Unterschiede in (Problem-) Systeme ein. Die methodologische Basis hierfür bilden neben den bewährten systemischen Standards: der Lösungsfokussierte Ansatz von Steve de Shazer, der Problemlösungsansatz nach Paul Watzlawick und die systemisch-konstruktivistischen Ansätze nach Harry Goolishian und Tom Andersen.



Inhalte und Termine der Weiterbildung

Abschnitt I: Arbeiten mit Einzelnen

mit Ulrike Löhr

Seminar E1: **03.-05.11.2027** Seminar E2: **10.-12.01.2028**
Seminar E3: **03.-05.04.2028**

Inhalte:

- Grundannahmen und Haltungen des lösungsfokussierten Ansatzes
- Arbeit an Zielen und Wunderszenario
- Lösungsfokussierte Interviewtechniken
- Beziehungsgestaltung in der Beratung
- Arbeit mit Wahrnehmungsperspektiven (u.a. Meta Mirror, zirkuläre Fragetechniken)
- Die Erweiterung des Möglichkeitsraumes: Reflecting Team und Reflecting Positions
- Kreativitätszirkel zur Ideengenerierung - Disney-Strategie
- Narratives Vorgehen - Arbeit an Sinnkonstruktionen
- Die Logischen Ebenen nach R. Dilts
- Intervenieren auf verschiedenen Ebenen: Systemmatrix als Prozesslandkarte

Abschnitt II: Arbeit mit Teams und Gruppen

mit Michael Funk

Seminar T1: **19.-21.06.2028** Seminar T2: **14.-16.09.2028**
Seminar T3: **27.-29.11.2028**

Inhalte:

- Vom Auftrag zum Kontrakt
- Formate und Profil einer Teamberatung
- Team- und Gruppendynamiken: Phasen, Ebenen, Emotionen
- Lösungsorientiertes Vorgehen in Teamberatungen
- reteaming: Setting, Haltung, Methodik
- Techniken der Moderation und Strukturierung
- Konfliktmanagement
- Teaminterventionen und Feedback
- Grundlagen des szenischen Arbeitens im Raum
- Tools: Solution Circle, Systembrett, Teamogramm, Tetralemma

Selbstreflexionsseminar

im Gutshaus Langensee

MIT ULRIKE LÖHR UND CORNELIA KLINGER

12.-16.02.2029

INHALTE:

- Neuschöpfung der Vergangenheit
- Die Balance von Erhalten und Entwickeln
- Zur Konstruktion der Berater-Zukunft

Abschnitt III: Arbeit mit Organisationen

MIT HOLGER WICHT

Seminar O1: **09.-11.04.2029** Seminar O2: **21.-23.06.2029**
Seminar O3: **03.-05.09.2029**

INHALTE:

- Der Organisationsbegriff: Grundlagen & Organisationsbilder
- Theorien/ Modelle der Veränderung von Organisationen
- Beispiele verschiedener Interventions- und Prozessdesigns in Veränderungsprozessen
- Auftrags- und Kontextklärung
- Prozesse verstehen und Prozesslandkarten erstellen
- Prinzipien sozialer Selbstorganisationsprozesse
- Dynamiken / Wirksamkeiten in Organisationen
- Prozess- & Begleitungsmodelle für Veränderung im System
- Möglichkeiten und Grenzen für Prozessbegleitung bei Veränderung 2.Ordnung
- Einführung in die Theorie U
- Führen und Begleiten in Veränderungsprozessen
- Führung aus systemischer Sicht
- Macht und Mikropolitik in Organisationen

Abschluss-Seminar: Der letzte Schliff

MIT ULRIKE LÖHR UND MICHAEL FUNK

19.-21.11.2029



INHALTE:

- Testing
- Selbstpräsentation
- Zertifizierung und Abschluss

UNSER AUSBILDUNGSTEAM

LEITUNG:



Ulrike Löhr

MA Sozialwissenschaftlerin; Systemische Therapeutin und Supervisorin (SG), Lehrende Supervisorin (SG), Gestaltberaterin (IGG)

UNTER MITWIRKUNG VON:



Michael Funk

MA Amerikanistik, Germanistik, Geschichte, Systemischer Coach und Prozessberater (SG), Systemischer Supervisor (SG)

Lehrender Coach (SG), Reteaming-Coach



Holger Wicht

Systemischer Berater und Systemischer Organisationsentwickler und Coach/SG sowie (Prozess-) Moderator. "Ursprünglich leidenschaftlicher Journalist und Moderator mit langjähriger Erfahrung in allen Bereichen wie Print, TV, Radio und Online. "

BEWERBUNG

bitte online
oder per Mail an info@isiberlin.de.

Wir werden uns umgehend mit Ihnen in Verbindung setzen, um ein persönliches Online-Kennenlerngespräch zu vereinbaren, in dem offene Fragen besprochen werden und beide Seiten ausloten können, ob die Weiterbildung für Sie passend ist.

Wir freuen uns auf Sie.

isiberlin

isiberlin GmbH - Institut für Systemische Impulse und Ausbildung
Sybelstraße 9 | 10629 Berlin | info@isiberlin.de | fon 030-4496292
www.isiberlin.de
Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft/SG