



■ CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisches Business Coaching

Beginn: 07.-09. Juni 2027

Leitung: Peter Bangert

„step by step“

Steve de Shazer

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK



Die Anforderungen im beruflichen Alltag sind gestiegen. Ständige Weiterentwicklung, Anpassung und Veränderung sind begleitende Prozesse, die erfolgreich bewältigt werden müssen. Diese Herausforderungen stehen auch immer im Zusammenhang mit Fragen der beruflichen und privaten Identität sowie den eigenen Zielen und der Definition von Erfolg. Hier setzt Business Coaching an im Sinne einer lösungs- und ressourcenorientierten Prozessbegleitung. Wir verstehen Business Coaching dabei als ein Setting, in dem die Coachees als Menschen mit ihrer ganzen Erfahrung im Mittelpunkt stehen – und zusätzlich zum beruflichen auch das private Umfeld mitgedacht wird. Neben Zielen und Handlungsstrategien fließen deshalb auch Fragen zu Werten, Selbstverständnis und Balance von Beruf und Privatleben ein. Persönliche Themen und Fragestellungen werden organisch einbezogen, bleiben aber stets im Rahmen von Coaching – klar abgegrenzt von Therapie.

In der Weiterbildung zum Systemischen Business Coach lernen Sie die systemtheoretischen Grundlagen und Haltungen sowie Methoden und Techniken für die Anwendung in praxisnahen Coaching-Situationen kennen. Ziel ist Coach zu werden und in dieser Rolle Veränderungsprozesse sicher zu moderieren und zu begleiten.

DAUER UND UMFANG DER WEITERBILDUNG

DAUER

18

Monate

500 UNTERRICHTSSTUNDEN VERTEILT AUF:

- acht dreitägige Blockseminare
- ein fünftägiges Selbstreflexionsseminar
- fünf Praxisnachmittage Live Coaching und Supervision
- drei online Themennachmittage
- dokumentierte Coachingarbeit
- Literaturstudium und Interventionsgruppentreffen

ZIELGRUPPE

Menschen, die mit Veränderung, Führung, Kommunikation oder Entwicklung von Menschen und Organisationen arbeiten und einen Kompetenzzuwachs für ein face to face Setting suchen, wie z.B. Berater- und Trainer*innen, Fach- und Führungskräfte, Team- und Projektleiter*innen, Personalverantwortliche, PR-/Öffentlichkeitsmanager*innen et al. Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung ist ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium.

WORAUF WIR WERT LEGEN ...

Sie lernen in einer festen Gruppe

Wir achten bei der Gruppenzusammensetzung besonders darauf, dass Platz für die persönliche Weiterentwicklung ist und gemeinsam gut gearbeitet und eine konstruktive Lernkultur gelebt werden kann. Wir gestalten Lernen als einen gemeinsamen und lebendigen Prozess, in dem Leichtigkeit und Lachen, aber auch Tiefe und Ernsthaftigkeit ihren Platz haben. Unsere Didaktik ist lebendig, humorvoll und lebensnah.

Wir unterstützen Sie bei ersten Coachings



**Hilfe bei
Kunden-Akquise**



**Nutzung unserer
Räumlichkeiten**



**Supervision durch
die Ausbilder*innen**

Häufig gestaltet sich gerade der Beginn der Coachingpraxis schwierig: Wo bekomme ich Kundschaft her? Wo führe ich ein Coaching durch, wenn ich nicht über geeignete Räumlichkeiten verfüge? Wir vermitteln Ihnen erste Coachings und Sie lassen sich bei diesen Praxiserfahrungen durch uns unterstützen: Durch Supervision bei den Ausbilder*innen oder durch Nutzung unserer professionellen Beratungsräume.

Coaching - Von der Theorie in die Praxis

Uns ist wichtig, dass Sie in den Seminaren die Methoden und Techniken immer wieder üben und dazu Rückmeldungen bekommen. Die Kompetenz auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig zu sein steht für uns in Ihrem Lernprozess im Vordergrund.



Sie sind bereit zu Selbsterfahrung

Zentrales Instrument im Coaching ist neben dem methodischen Wissen unsere Persönlichkeit. Wenn die Methoden die Klaviatur sind, ist unsere Persönlichkeit die Komponente, die aus Tönen erst die Musik macht. Von daher ist die Auseinandersetzung mit der eigenen Coachpersönlichkeit für ein erfolgreiches Handeln unverzichtbar.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Seminarteil



Angeleitet werden Sie von in der Praxis tätigen erfahrenen Lehrenden, die ihre verschiedenen Stile systemischen Arbeitens theoretisch und anhand von praktischen Lehr-Demonstrationen vorstellen. Vermittelt werden die Inhalte in

- » dreitägigen Blockseminaren,
- » die innerhalb der Woche von Montag bis Samstag stattfinden.

Die Seminarzeiten sind, wenn Beginn des Moduls am Montag: 10.00 Uhr bis 17.30 Uhr, ansonsten: 9.00 Uhr bis 16.30 Uhr, letzter Tag eines Moduls: 9.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Die Teilnehmer*innen haben in den Seminaren die Möglichkeit, die Vorgehensweisen und Verfahren praktisch einzuüben. In der Regel durchlaufen Sie dabei systematisch die Coach-, die Kund*innen- und die Beobachter*innenperspektive. Alle Blockseminare wie auch das dreitägige Abschluss-Seminar finden in unseren Räumen in Berlin Charlottenburg statt.

Praxisnachmittage



In unserem Praxisteil führen Sie zum einen mit Unterstützung von Lehrcoaches unter Live-Supervision Coachings mit realen Kund*innen durch und zum anderen ist dies der Ort, an dem Ihre Coachingfälle supervidiert werden.

- » Der Praxisteil findet an fünf Nachmittagen zwischen den Seminarmodulen von 17.00 Uhr bis 20.30 Uhr statt.
- » Die Praxisnachmittage sind Hybrid-Veranstaltungen, an denen auch eine Online Teilnahme möglich ist.

Themennachmittage



An unseren Online Themenachmittagen werden spezielle Coaching Themen, wie: der Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Coaching, die Besonderheiten im Online Coaching oder andere aktuelle Coachingthemen behandelt.

- » Die Themennachmittage finden an drei Nachmittagen zwischen den Seminaren von 17.00 Uhr bis 20.00 Uhr statt.

Selbsterfahrung



Die Selbsterfahrung findet außerhalb Berlins in Mecklenburg-Vorpommern in der Nähe von Güstrow im [Gutshaus Langensee](#) statt. In dieser an sich bereits heilsamen Umgebung widmen wir uns in einem 5-tägigen Seminar dem Thema Persönlichkeitsentwicklung.

Intervision



Zusätzlich treffen sich die Teilnehmer*innen in eigenverantwortlich durchgeführten Intervisionsgruppen, die in der Regel aus 4-6 Personen bestehen und meist einmal zwischen den Blockseminaren stattfinden. Regionale Gruppen und Onlinetreffen sind möglich.

Zertifizierung



Nach erfolgreichem Abschluss der gesamten Fortbildung erhalten die Teilnehmer*innen ein qualifizierendes Institutszertifikat "Systemisches Business Coaching".

Das isiberlin ist Mitgliedsinstitut in der Systemischen Gesellschaft (SG), dem Dachverband Systemischer Institute in Deutschland. Das vorliegende Curriculum entspricht den Rahmenrichtlinien und Qualitätsstandards der Systemischen Gesellschaft. Die SG vergibt zusätzlich ein Zertifikat „Systemische*r Coach*in/SG“.

TEILNAHMEGEBÜHR



Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 10.846,- EUR für Unternehmen und 9.432,- EUR für Privatpersonen zahlbar quartalsweise per Rechnung. Die Weiterbildung ist umsatzsteuerbefreit. Für das Selbstreflexionsseminar im Gutshaus Langensee kommen ca. 490,- EUR Unterbringungskosten hinzu. Weitere Kosten für Supervision oder ähnliches entstehen nicht.



UNSER AUSBILDUNGSTEAM

LEITUNG:



Peter Bangert Diplom-Pädagoge, MA Soziologie, Systemischer Berater / Prozessbegleiter und Supervisor/SG, Lehrender Coach und Organisationsentwickler der Systemischen Gesellschaft/SG sowie der European Coaching Association/ECA, Schwerpunkt: Personal- und Business-Coaching. "Ich ko-kreiere am liebsten angstfreie Entwicklungsräume."

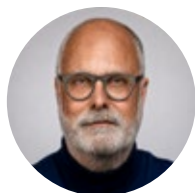
UNTER MITWIRKUNG VON:



Dörte van Benthem Favre Bachelor of Education, Master of Counseling, Systemische Lehrtherapeutin/SG, Systemische Coachin/SG, Supervisorin/SG, Sexualtherapeutin (DGfS) "Meine besondere Leidenschaft gilt der Freude am Kontakt."



Dr. Sabine Blackmore Literaturwissenschaftlerin, Systemische Einzel- Gruppen- und Teamcoach (dcv), Supervisorin, Gestalttherapeutin und Heilpraktikerin für Psychotherapie. "Mir ist wichtig, dass Menschen entsprechend ihrer Ziele leben und arbeiten können – diskriminierungsarm und gender- sowie diversitätssensibel."



Michael Dahm Dipl. Psychologe, Systemischer Lehrtherapeut, Lehrsupervisor und Lehrender Coach/SG. Gründer vom isiberlin. "Meine Begeisterung liegt im spielerischen Umgang mit unterschiedlichsten Vorgehens- und Sichtweisen basierend auf 35 Jahren Berufserfahrung."



Holger Wicht Systemischer Berater und Systemischer Organisationsentwickler und Coach/SG sowie (Prozess-) Moderator. "Ursprünglich leidenschaftlicher Journalist und Moderator mit langjähriger Erfahrung in allen Bereichen wie Print, TV, Radio und Online."

CO-LEITUNG:



Kristin Gabriel Dipl. Medienwirtin (FH), Kunsthistorikerin (BA), Mediations- & Yogalehrerin (500h+) und Systemische Coachin/SG. "Kommunikation ist mein roter Faden seit über 15 Jahren, für Bewegungs- und Bewusstseinspraktiken schlägt mein Herz."

Inhalte und Termine der Weiterbildung

Modul I: Lösungsfokussiertes Coaching



07.-09.06.2027



- Grundlagen des Lösungsfokussierten Coachings
- Lösungsfokussiertes Interview und Wunderfrage
- Kontakt- und Beziehungsgestaltung
- Auftrags- und Zielklärung
- Beratungsphasen im Coaching
- Coaching und Therapie: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- Rollenverständnis im Coaching-Prozess

» Praxisnachmittag 1: 22.06.27

- Livearbeit und Supervision

Modul II: Perspektiverweiterndes Coaching



13.-15.09.2027



- Systemische Konzepte und Grundhaltung
- Systemisches Frageninventar
- Zirkuläre Interviewtechniken
- Wahrnehmungsperspektiven: Meta Mirror
- Disneys Kreativitätsstrategie

» Praxisnachmittag 2: 05.10.27

- Livearbeit und Supervision

Modul III: Analoge Coachingverfahren



25.-27.11.2027



- Reflecting Team und Reflecting Positions
- Arbeit mit dem Systembrett
- "Logische" Interventionsebenen zur Prozessvertiefung
- Systemmatrix als Navigationsinstrument für das Coaching

» Praxisnachmittag 3: 07.12.27

- Livearbeit und Supervision

Modul IV: Prozessebenen von Veränderung



24.-26.01.2028



- Das innere Team
- Visions- und Wertearbeit
- Gender- und Diversitätskompetenz im Coaching: Sensibilisierung und Fallarbeit in Triaden

» Online Themenachmittag 1: 29.02.28

- Besonderheiten des Online Coaching

Modul V: Hypnosystemische Coachingkonzepte



06.-08.04.2028



- Symptome als Lösungsversuche
- Assoziations- und Dissoziationverfahren
- Das Seitenmodell nach G. Schmidt
- Embodiment nach M. Storch

» Praxisnachmittag 4: 02.05.28

- Livearbeit und Supervision

Modul VI: Konfliktcoaching



12.-14.06.2028



- Grundlagen der Konfliktmoderation
- Auftragszwickmühlen / Rollenkonflikte als Coach
- Entscheidungskonflikte der Klient*innen
- Intervention bei interpersonellen Konflikten

» Online Themenachmittag 2: 15.08.28

- Coaching und KI: Welche tools sind nützlich?

Modul VII: Selbsterfahrung im Gutshaus Langensee



11.-15.09.2028



- Wie ich wurde, was ich bin: Was bringe ich aus meiner Vergangenheit mit?
- In meiner Rolle als Coach*in: Was ist meine Wirkung auf andere?
- Wie will ich sein: Was sind Schritte in die Zukunft?

» Praxisnachmittag 5: 17.10.28

- Livearbeit und Supervision

Modul VIII: Organisationsberatung und Business Coaching



26.-28.10.2028



- Dynamik in komplexen Systemen & Selbstorganisationstheorie
- Der Coaching-Kontext: Unternehmensstrukturen
- Coaching und Organisationsberatung
- Interventionen in komplexen Systemen

» Online Themenachmittag 3: 14.11.28

- Über den Tellerand geschaut: Was gibt es noch zum Thema Coaching?

Modul IX: Abschluss



04.-06.12.2028



- Abschluss-Colloquium mit Fallvorstellung
- Persönliches Feedback
- Zertifizierung



BEWERBUNG



bitte [online](#)

oder per mail an info@isiberlin.de.

Wir werden uns umgehend mit Ihnen in Verbindung setzen, um ein persönliches Online-Kennenlerngespräch zu vereinbaren, in dem offene Fragen besprochen werden und beide Seiten ausloten können, ob die Weiterbildung für Sie passend ist.

Wir freuen uns auf Sie.



isiberlin GmbH - Institut für Systemische Impulse und Ausbildung
Sybelstraße 9 | 10629 Berlin | info@isiberlin.de | fon 030-4496292
www.isiberlin.de

Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft/SG