

WAS IST SYSTEMISCHES FÜHREN?

Führungshandeln wird zunehmend komplexer und anspruchsvoller. Menschen sind unterschiedlich und Systeme reagieren manchmal auf überraschende Art und Weise. So wird Führung mitunter zu einem Balance- und manchmal sogar zum Kraftakt.

Wenn Sie wirksamer, agiler und möglicherweise auch gelassener führen wollen, ist diese Seminarreihe das Richtige für Sie. Welche Art Führungskraft möchten Sie sein? Wie bekommen Sie Orientierung und Sicherheit? Welche Methoden und Impulse sind sinnvoll für Sie und Ihr Team? Sie möchten Prozesse wirksam steuern, stets das Ganze im Blick haben, einerseits aus der Vogelperspektive draufschaun, dann wieder ganz nah dran sein - aber wie? Systemisch Führen gibt Ihnen Antworten auf Ihre Fragen, das richtige Handwerkszeug und ermöglicht eine gesunde Balance zwischen Klarheit und Empathie. Wir schaffen Lernräume, in denen Platz ist für Perspektivwechsel, kreative Methoden, Fragen nach Sinn und Unsinn, Feedback und Reflexion. Auch die Auseinandersetzung mit Theorien und aktuellen Entwicklungen im Spannungsfeld von Organisation, Mitarbeiterschaft und Zielen von Führung wird Beachtung finden.

AUSBILDUNGSTEAM



Barbara Bräuer Studium der Angewandten Kulturwissenschaften (M.A.), Systemische Business Coachin (SG), Lehrcoachin (SG) und Systemische Supervisorin (SG), Beraterin für Diversity-Management. Schwerpunkte: Führungskräfte-Coaching und Prozessbegleitung.



Michael Funk Studium der Amerikanistik und Germanistik (M.A.) in Berlin und Washington, D.C., Systemischer Business Coach, Prozessberater, Supervisor, Retaining-Coach, Schwerpunkte: Teamentwicklung und Führungskräftebegleitung.

WAS IST DAS BESONDERE DER WEITERBILDUNG?

Systemisch Führen heißt: Führen mit...

- Leichtigkeit: neue Perspektiven und Spielräume entdecken
- Durchblick: Dynamiken innerhalb von Organisationen erkennen
- Kreativität: individuelle und organisatorische Ressourcen beachten und (weiter-) entwickeln
- Reflektiertheit: einen bewussten Umgang mit den eigenen Vorannahmen pflegen
- Klarheit: Erfolgsfaktoren für Führung ausbalancieren
- Empathie: Wertschätzung und Entscheidungsstärke vereinigen
- Freude: die eigenen Ressourcen und die persönlichen Handlungsspielräume genießen

Was Sie mitnehmen werden...

- nützliche Führungsinstrumente und Kommunikationstools
- konstruktive Gestaltungskraft für Visionen und in Krisen
- Rollenklarheit und die Fähigkeit, Grenzen zu setzen
- neue Erfahrungen und Erkenntnisse über sich selbst
- agile Methoden und wertvolle Impulse für Ihr Führungshandeln
- Lösungsorientierung und Optimismus
- ein neues Netzwerk und die Möglichkeit zum kontinuierlichen weiteren Austausch

ANMELDUNG

Anmeldungen mit Lebenslauf, Positionen, Vorbildung und Nachweisen von Zusatzqualifikationen o. ä richten Sie bitte an:



isi berlin
Institut für Systemische Impulse

isi berlin GmbH – Institut für Systemische Impulse
Sybelstr. 9
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
info@isi berlin.de
www.isi berlin.de



„Je planmäßiger die Menschen vorgehen,
desto wirksamer trifft sie der Zufall.“

Friedrich Dürrenmatt

CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisch Führen

Seminarreihe für Führungskräfte
und Leitungen

Beginn: 29. Februar 2024

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

Wer systemisch führt, führt ganzheitlich. Im Mittelpunkt unserer Weiterbildung für Führungskräfte und Leitungen stehen Selbstreflexion, Persönlichkeitsentwicklung und unmittelbare Erfahrungen. Unsere Teilnehmenden erhalten wertvolle Impulse und den nötigen Raum zum Perspektivwechsel, um als Führungskraft den Herausforderungen des Alltags gelassen begegnen zu können. Wir bieten Ihnen in allen Modulen Raum für kollegialen Austausch und das Ausprobieren neuer Methoden. Jeweils am zweiten Tag ermöglicht unsere Praxis-Werkstatt die direkte Klärung Ihrer derzeitigen Anliegen und Herausforderungen. Was Sie lernen, ist unmittelbar anwendbar. Die Weiterbildung versteht sich als prozessbegleitende und wachstumsfördernde Intervention. Und natürlich wird all das darüber hinaus auch noch Spaß machen.



Ziel- und lösungsorientiert



Reflexion in der Gruppe



Praxiswerkstatt

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER

8

Monate

6 ZWEITÄGIGE MODULE:

- durchgängig im Lehr-Tandem
- verteilt auf acht Monate
- mit insgesamt 100 Unterrichtsstunden
- Start im Februar 2024, Abschluss im Oktober 2024

Zielgruppe

Führungskräfte und Leitungen z. B. aus sozialen Institutionen, Behörden und Unternehmen, Teamleitungen und Angestellte mit Aufstiegs Wünschen (mit oder ohne systemische Vorerfahrungen).


Teilnahmegebühren


Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 4.795,- Euro, zahlbar in drei Raten. Weitere Kosten entstehen nicht. Im Rahmen der Weiterbildung bieten die Lehrenden bei Bedarf kostenloses Einzelcoaching an.

INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG





Modul I: Die Basis: Systemisch Führen - wie geht das?

 **29.02.-01.03.2024**


-  • Es wird „spannend“: Führung heute
- Systemisch denken und handeln als Leitung
- Mache einen Unterschied: Haltung, Ressourcen, Potentiale
- Rollen von Führung und gutes Führungshandeln
- WERKSTATT: Fallarbeit mit Methoden


Modul II: Starke Kommunikation: Mitarbeitende mit Klarheit führen

 **04.-05.04.2024**


-  • Personalgespräche: Strategien für Einbeziehung und Förderung
- Vertrauen aufbauen: Arbeit mit Zielen und Wertschätzung
- Zuhören und Fragen: Systemische Gesprächsführung
- Feedbackkultur (weiter-)entwickeln
- WERKSTATT: Fallarbeit zu konstruktiver Kommunikation


Modul III: Systemisches Arbeiten mit Teams

 **16.-17.05.2024**


-  • Der systemische Blick auf Teamdynamiken
- Zusammenarbeit und Selbstorganisation im Team fördern
- Teamentwicklung als Führungskraft selbst gestalten
- Impulse und Tools für Delegation und Meeting-Kultur
- WERKSTATT: Fallarbeit zu Herausforderungen in Teams


Modul IV: Querschnittsaufgabe Diversity: Kompetenzen für Vielfalt entwickeln

 **08.-09.07.2024**


-  • Diversitätssensible Führung
- Herausforderungen und Chancen im Umgang mit Vielfalt
- Diversity-Kompetenzen im Team fördern
- Die eigenen Privilegien bewusst machen und reflektieren
- Konfliktverständnis und Konfliktmanagement: Systemische Impulse
- WERKSTATT: Fallarbeit zu Diversity-Themen


Modul V: Führen in Organisationen: Prozesse und Veränderungen managen

 **29.-30.08.2024**

-  • Organisationen als Systeme: Kultur und Strategie im Fokus
- Entwicklung bewusst gestalten: Von der Vision zu den Aufgaben
- Systemisches Denken und Agilität - wie passt das zusammen?
- Mit Klarheit und Empathie: Navigation in Veränderungsdynamiken
- WERKSTATT: Fallarbeit zu Veränderungsprozessen

Modul VI: Führung geht nach außen: Persönlich wirken als Führungskraft

 **04.-05.10.2024**

-  • Mit Sinn und Ambitionen: Führung als Vorbild
- Für wen sind wir da? Blick auf Interessengruppen
- Berufliche Entwicklung: Meine Stärken und Motive
- Feedback: Selbstbild, Fremdbild und Wirkung als Führungskraft
- Abschied mal ganz isi: Ausblick und Feiern