

WAS IST SYSTEMISCHES FÜHREN?

Führungshandeln wird zunehmend komplexer und anspruchsvoller. Menschen sind unterschiedlich und Systeme reagieren manchmal auf überraschende Art und Weise. So wird Führung mitunter zu einem Balance- und manchmal sogar zum Kraftakt.

Wenn Sie wirksamer, agiler und möglicherweise auch gelassener führen wollen, ist diese Seminarreihe das Richtige für Sie. Welche Art Führungskraft möchten Sie sein? Wie bekommen Sie Orientierung und Sicherheit? Welche Methoden und Impulse sind sinnvoll für Sie und Ihr Team?

Die Herausforderung an Sie, stets das Ganze im Blick zu haben und Prozesse wirksam zu steuern, erfordert häufig einen Blick aus der Vogelperspektive: Mal von oben draufschauen können. Im nächsten Moment heißt es wieder, nah dran sein und sagen, was Sache ist. Aber wie? Klare Kommunikation ist ebenso ein Schlüssel zum Erfolg wie das Stellen der richtigen Fragen. Dazu gehört Selbstbewusstsein, das Wissen um die eigenen Stärken und Schwächen – und das richtige Handwerkszeug.

Genau dieses liefern wir Ihnen in den sieben Modulen unserer systemischen Führungsseminare. Wir schaffen Lernräume, in denen Platz ist für Perspektivwechsel, kreative Methoden, Fragen nach Sinn und Unsinn, Feedback und Reflexion. Auch die Auseinandersetzung mit Theorien und aktuellen Entwicklungen im Spannungsfeld von Organisation, Mitarbeiterschaft und Zielen von Führung wird Beachtung finden.

AUSBILDUNGSTEAM



Barbara Bräuer Studium der Angewandten Kulturwissenschaften (M.A.), Systemische Supervisorin und Coach (SG), Beraterin für Diversity-Management.

Schwerpunkte: Führungskräfte-Coaching und Prozessbegleitung.



Michael Funk Studium der Amerikanistik und Germanistik (M.A.) in Berlin und Washington, D.C., Systemischer Business Coach, Supervisor, Prozessberater.

Schwerpunkte: Teamentwicklung und Führungskräftebegleitung.

WAS IST DAS BESONDERE DER WEITERBILDUNG?

Systemisch Führen heißt: Führen mit mehr Leichtigkeit

- Führen als Gestaltungsaufgabe verstehen, neue Perspektiven und Spielräume entdecken
- Dynamiken innerhalb von Organisationen erkennen
- Individuelle und organisatorische Ressourcen beachten und (weiter-) entwickeln
- Bewusster Umgang mit den eigenen Vorannahmen
- Kommunikation und Entscheidungen nach innen und außen weitsichtig zu gestalten
- Erfolgsfaktoren für Führung mit spezifischen Organisations- und Teamkulturen in Einklang zu bringen
- Wertschätzung und Entscheidungsstärke zu vereinen

Sie bekommen wichtige Methoden und Impulse:

- um als Führungskraft mit vielen Köpfen denken und steuern zu können
- um Führungsinstrumente flexibel und gewinnbringend einzusetzen
- um die Interaktion in Teams und an den Schnittstellen agil und konstruktiv zu gestalten
- um lösungsorientiert und selbstsicher zu kommunizieren
- um in Krisensituationen adäquat reagieren zu können
- zur eigenen Entlastung und Gestaltung des Selbstmanagements
- um Klarheit und Orientierung in Bezug auf Ihre Rolle zu gewinnen
- für Formen des kollegialen Austauschs und Best Practice-Erfahrungen

BEWERBUNG

Bewerbungen mit Lebenslauf, Positionen, Vorbildung und Nachweisen von Zusatzqualifikationen o. ä richten Sie bitte an:



isi berlin GmbH – Institut für Systemische Impulse
Sybelstr. 9
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
Fax: 030/449 62 93
info@isi berlin.de
www.isi berlin.de



„Je planmäßiger die Menschen vorgehen,
desto wirksamer trifft sie der Zufall.“

Friedrich Dürrenmatt

CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisch Führen

Seminarreihe für Führungskräfte
und Leitungen

Beginn: 27. April 2023

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

In dieser Weiterbildung erhalten Sie wertvolle Impulse, praktisches Methodenwissen und den nötigen Raum zum Perspektivwechsel, um als Führungskraft den Herausforderungen des Alltags gut vorbereitet begegnen zu können. Um wirksam und nah an Ihren Themen zu arbeiten, bieten wir in allen Modulen Raum für kollegialen Austausch und Reflexion. In jedem Modul gibt es eine Praxis-Werkstatt für Ihre derzeitigen Anliegen, spezifische Fälle und Fragen. Dadurch sichern wir die unmittelbare Anwendbarkeit des Erlernten.



Ziel- und lösungsorientiert



Reflexion in der Gruppe



Praxiswerkstatt

Wer systemisch führt, führt ganzheitlich. Sie können die erworbenen Kenntnisse direkt praktisch umsetzen und Ihre Erfahrungen gemeinsam auswerten. Die Weiterbildung versteht sich als prozessbegleitende und wachstumsfördernde Intervention.

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER

9 Monate

120 UNTERRICHTSSTUNDEN:

- verteilt auf neun Monate
- 6 zweitägige Module, jeweils im Tandem
- plus 1 dreitägiges Modul zur Selbstreflexion
- Start im April 2023, Abschluss im Januar 2024

Zielgruppe

Führungskräfte und Leitungen z. B. aus sozialen Institutionen, Behörden und Unternehmen, Teamleitungen und Angestellte mit Aufstiegswünschen (mit oder ohne systemische Vorerfahrungen).

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 5.535,- Euro, zahlbar in vier Raten. Für das Selbstreflexionsseminar kommen ca. 300 EUR Unterbringungskosten hinzu. Weitere Kosten entstehen nicht. Im Rahmen der Weiterbildung bieten die Lehrenden bei Bedarf kostenlose Einzelsupervisionen an.

INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG



Modul I: Die Basis: Systemische Haltung für Führungskräfte

27.-28.04.2023

- Systemisch führen – wie geht das?
- Von wertebasiert bis agil: Konzepte von Führung
- Spannungsfeld Führungskraft - Team - Organisation - Umfeld
- Rollen von Führung und Führungsverhalten
- WERKSTATT: Fallarbeit, Einführung Reflecting Team

Modul II: Kommunikation intern: Information und Einbeziehung gestalten

01.-02.06.2023

- Klarheit und Transparenz in der Kommunikation
- Strategien für Kooperation: Mitarbeitende einbeziehen und fördern
- Systemische Fragetechniken für Gespräche mit Mitarbeitenden
- Feedbackkultur (weiter-)entwickeln
- WERKSTATT: Methoden für konstruktive Kommunikation

Modul III: Der systemische Blick auf Teams und Mitarbeitende

21.-22.08.2023

- Zusammenarbeit und Selbstorganisation im Team fördern
- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Teamentwicklung als Führungskraft gestalten
- Agile Tools für die Zusammenarbeit
- WERKSTATT: aktuelle Herausforderungen in der Zusammenarbeit

Modul IV: Selbstreflexionsseminar im Gutshaus Langensee

06.-08.10.2023

- Persönliche Entwicklung als Führungskraft
- Berufliche Ressourcen- und Kompetenzerkundung
- Ziele für Zukunftsgestaltung und Ambitionen

Modul V: Querschnittsaufgabe Diversität: Umgang mit Vielfalt und Konflikten

02.-03.11.2023

- Konstruktion von Wirklichkeiten. vorurteilsbewusst führen
- Vielfalt im Arbeitskontext: Herausforderungen und Chancen
- Diversity-Kompetenzen im Team fördern
- Konflikte systemisch betrachtet
- WERKSTATT: Umgang mit Vielfalt und Konflikten

Modul VI: Prozesse steuern, Veränderungen managen

04.-05.12.2024

- Entwicklung bewusst gestalten: Von der Vision zu den Aufgaben
- Methoden für Planung und Entscheidungsfindung
- Umgang mit Widerständen
- WERKSTATT: Blick auf aktuelle und künftige Veränderungsprozesse

Modul VII: (Re-)präsentation nach außen: Die Perspektive wechseln

08.-09.01.2024

- Führung als Vorbild – nach innen und nach außen
- Für wen sind wir da? Unsere wichtigsten Interessengruppen
- Meine Stärken als Führungskraft
- Feedback, Ausblick und Feiern