

WAS IST SYSTEMISCHES FÜHREN?

Führungshandeln wird zunehmend komplexer und anspruchsvoller. Menschen sind unterschiedlich und Systeme reagieren manchmal auf überraschende Art und Weise. So wird Führung mitunter zu einem Balance- und manchmal sogar zum Kraftakt.

Wenn Sie wirksamer, agiler und möglicherweise auch gelassener führen wollen, ist diese Seminarreihe das Richtige für Sie. Welche Art Führungskraft möchten Sie sein? Wie bekommen Sie Orientierung und Sicherheit? Welche Methoden und Impulse sind sinnvoll für Sie und Ihr Team?

Die Herausforderung an Sie, stets das Ganze im Blick zu haben und Prozesse wirksam zu steuern, erfordert häufig einen Blick aus der Vogelperspektive: Mal von oben draufschauen können. Im nächsten Moment heißt es wieder, nah dran sein und sagen, was Sache ist. Aber wie? Klare Kommunikation ist ebenso ein Schlüssel zum Erfolg wie das Stellen der richtigen Fragen. Dazu gehört Selbstbewusstsein, das Wissen um die eigenen Stärken und Schwächen – und das richtige Handwerkszeug.

Genau dieses liefern wir Ihnen in den fünf Modulen unserer systemischen Führungsseminare. Wir schaffen Lernräume, in denen Platz ist für Perspektivwechsel, kreative Methoden, Fragen nach Sinn und Unsinn, Feedback und Reflexion. Auch die Auseinandersetzung mit Theorien und aktuellen Entwicklungen im Spannungsfeld von Organisation, Mitarbeiterschaft und Zielen von Führung wird Beachtung finden.

AUSBILDUNGSTEAM



Barbara Bräuer Studium der Angewandten Kulturwissenschaften (M.A.), Systemische Supervisorin und Coach (SG), Beraterin für Diversity-Management.

Schwerpunkte: Führungskräfte-Coaching und Prozessbegleitung.



Michael Funk Studium der Amerikanistik und Germanistik (M.A.) in Berlin und Washington, D.C., Systemischer Business Coach, Supervisor, Prozessberater.

Schwerpunkte: Teamentwicklung und Führungskräftebegleitung.

WAS IST DAS BESONDERE DER WEITERBILDUNG?

Systemisch Führen heißt: Führen mit mehr Leichtigkeit

- Führen als Gestaltungsaufgabe verstehen, neue Perspektiven und Spielräume entdecken
- Dynamiken innerhalb von Organisationen erkennen
- Individuelle und organisatorische Ressourcen beachten und (weiter-) entwickeln
- Bewusster Umgang mit den eigenen Vorannahmen
- Kommunikation und Entscheidungen nach innen und außen weitsichtig zu gestalten
- Erfolgsfaktoren für Führung mit spezifischen Organisations- und Teamkulturen in Einklang zu bringen
- Wertschätzung und Entscheidungsstärke zu vereinen

Sie bekommen wichtige Methoden und Impulse:

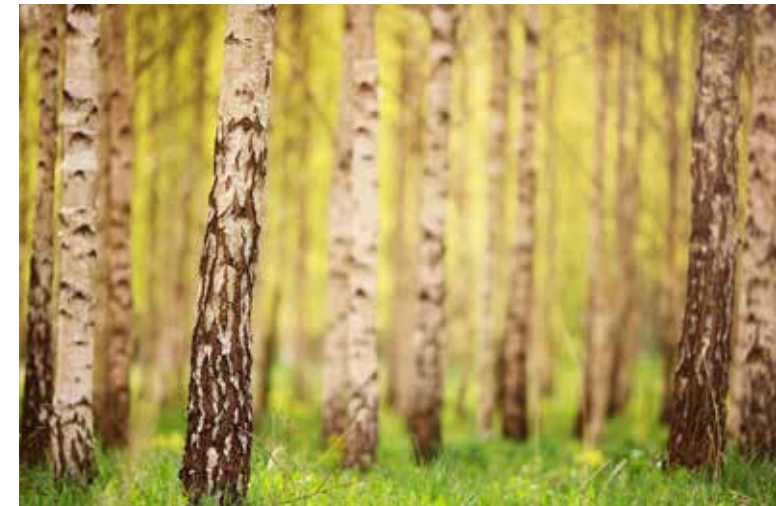
- um als Führungskraft mit vielen Köpfen denken und steuern zu können
- um Führungsinstrumente flexibel und gewinnbringend einzusetzen
- um die Interaktion in Teams und an den Schnittstellen agil und konstruktiv zu gestalten
- um lösungsorientiert und selbstsicher zu kommunizieren
- um in Krisensituationen adäquat reagieren zu können
- zur eigenen Entlastung und Gestaltung des Selbstmanagements
- um Klarheit und Orientierung in Bezug auf Ihre Rolle zu gewinnen
- für Formen des kollegialen Austauschs und Best Practice-Erfahrungen

BEWERBUNG

Bewerbungen mit Lebenslauf, Positionen, Vorbildung und Nachweisen von Zusatzqualifikationen o. ä richten Sie bitte an:



isi berlin GmbH – Institut für Systemische Impulse
Giesebrechtstrasse 20
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
Fax: 030/449 62 93
info@isi berlin.de
www.isi berlin.de



„Je planmäßiger die Menschen vorgehen,
desto wirksamer trifft sie der Zufall.“

Friedrich Dürrenmatt

CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisch Führen

Seminarreihe für Führungskräfte
und Leitungen

Beginn: 16. April 2020

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

In dieser Weiterbildung erhalten Sie wertvolle Impulse, praktisches Methodenwissen und den nötigen Raum zum Perspektivwechsel, um als Führungskraft den Herausforderungen des Alltags gut vorbereitet begegnen zu können. Um wirksam und nah an Ihren Themen zu arbeiten, bieten wir in allen Modulen Raum für kollegialen Austausch und Reflexion. In jedem Modul gibt es eine Praxis-Werkstatt für Ihre derzeitigen Anliegen, spezifische Fälle und Fragen. Dadurch sichern wir die unmittelbare Anwendbarkeit des Erlernten.



Ziel- und lösungsorientiert



Reflexion in der Gruppe



Praxiswerkstatt

Wer systemisch führt, führt ganzheitlich. Sie können die erworbenen Kenntnisse direkt praktisch umsetzen und Ihre Erfahrungen gemeinsam auswerten. Die Weiterbildung versteht sich als prozessbegleitende und wachstumsfördernde Intervention.

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER

**5
Monate**

80 UNTERRICHTSSTUNDEN:

- verteilt auf fünf Monate
- 5 zweitägige Module jeweils im Tandem
- Start im April 2020, Abschluss im September 2020

Zielgruppe

Führungskräfte und Leitungen z. B. aus sozialen Institutionen, Behörden und Unternehmen, Teamleitungen und Angestellte mit Aufstiegswünschen (mit oder ohne systemische Vorerfahrungen).


Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 3.290,- Euro, zahlbar in drei Raten. Weitere Kosten entstehen nicht. Im Rahmen der Weiterbildung bieten die Lehrenden bei Bedarf kostenlose Einzelsupervisionen an.



INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG


Modul I: Die Basis: Systemische Haltung für Führungskräfte

 16.-17.04.2020

 INHALTE:

- Systemisch führen – wie geht das?
- Von wertebasiert bis agil: Führungskonzepte auf dem Prüfstand
- Spannungsfeld Führungskraft – Team – Unternehmen/ Institution - Umfeld
- Rollen von Führung – Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- WERKSTATT: Eigene Fälle, Vorgehen, Reflecting Team


Modul II: Kommunikation intern: Information und Einbeziehung gestalten

 14.-15.05.2020

 INHALTE:

- Der Blick nach innen: Klarheit und Transparenz in der Kommunikation
- Wer fragt, führt: Mitarbeitende einbeziehen und fördern
- Systemische Fragetechniken am Beispiel von Personalgesprächen
- Feedbackkultur (weiter-)entwickeln
- WERKSTATT: Instrumente und Methoden für Kommunikation und Konfliktmanagement


Modul III: Menschen führen: Der systemische Blick auf Teams und Mitarbeitende

 29.-30.06.2020

 INHALTE:

- Zusammenarbeit im Team erfolgreich gestalten
- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Diversität im Team fördern und Potenziale entdecken
- Konflikte systemisch betrachten
- WERKSTATT: aktuelle Herausforderungen in der Zusammenarbeit


Modul IV: Prozesse steuern, Veränderungen managen

 27.-28.08.2020

 INHALTE:

- Entwicklung bewusst gestalten: Von der Vision zu den Aufgaben
- Methoden für Planung, Moderation und zur Entscheidungsfindung
- Change Management
- Umgang mit Widerständen
- WERKSTATT: Blick auf aktuelle und künftige Veränderungsprozesse

Modul V: (Re-)präsentation nach außen: Die Perspektive wechseln

 28.-29.09.2020

 INHALTE:

- Führung als Vorbild – nach innen und nach außen
- Für wen sind wir da? Unsere wichtigsten Interessengruppen
- Ganzheitliches Führen
- Meine Stärken als Führungskraft
- Feedback, Ausblick und Feiern