

WAS IST SYSTEMISCHES FÜHREN?

Führungshandeln wird zunehmend komplexer und anspruchsvoller. Menschen sind unterschiedlich und Systeme reagieren manchmal auf überraschende Art und Weise. So wird Führung mitunter zu einem permanenten Balance- und manchmal sogar zum Kraftakt.

Wenn Sie wirksamer, agiler und möglicherweise auch gelassener führen wollen, ist diese Seminarreihe das Richtige für Sie. Welche Art Führungskraft möchten Sie sein? Wie bekommen Sie Orientierung und Sicherheit? Welche Methoden und Impulse sind sinnvoll für Ihr Team?

Die Herausforderung an Sie, stets das Ganze im Blick zu haben und Prozesse wirksam zu steuern, erfordert häufig einen Blick aus der Vogelperspektive: Mal von oben draufschauen können. Im nächsten Moment heißt es wieder, nah dran sein und sagen, was Sache ist. Aber wie? Klare Kommunikation ist ebenso ein Schlüssel zum Erfolg wie das Stellen der richtigen Fragen. Dazu gehört Selbstbewusstsein, das Wissen um die eigenen Stärken und Schwächen – und das richtige Handwerkszeug.

Genau dieses liefern wir Ihnen in den fünf Modulen unserer systemischen Führungsseminare. Wir schaffen Lernräume, in denen Platz ist für Perspektivwechsel, kreative Methoden, Fragen nach Sinn und Unsinn, Feedback und Reflexion. Auch die Auseinandersetzung mit Theorien und aktuellen Entwicklungen im Spannungsfeld von Organisation, Mitarbeiterschaft und Zielen von Führung wird Beachtung finden.

AUSBILDUNGSTEAM



Barbara Bräuer Studium der Angewandten Kulturwissenschaften (M.A.) in Lüneburg, Systemische Supervisorin und Coach (SG), Trainerin für Diversity-Management

Schwerpunkte: Führungskräfte-Coaching und Prozessbegleitung.



Michael Funk Studium der Amerikanistik und Germanistik (M.A.) in Berlin und Washington, D.C., Kommunikationstrainer, Systemischer Business Coach, Systemischer Supervisor.

Schwerpunkte: Teamentwicklung und Führungskräftebegleitung.

WAS IST DAS BESONDERE DER WEITERBILDUNG?

Systemisch Führen heißt: Führen mit mehr Leichtigkeit

- Führen als Gestaltungsaufgabe verstehen, neue Perspektiven und Spielräume entdecken
- Dynamiken innerhalb von Organisationen erkennen und nutzbar machen
- Individuelle und organisatorische Ressourcen beachten und (weiter-) entwickeln
- Bewusster Umgang mit den eigenen Vorannahmen und deren Auswirkungen
- Kommunikation und Entscheidungen nach innen und außen weitsichtig zu gestalten
- Erfolgsfaktoren für Führung mit spezifischen Organisations- und Teamkulturen in Einklang zu bringen
- Wertschätzung und Entscheidungsstärke zu vereinen

Sie bekommen wichtige Methoden und Impulse:

- um als Führungskraft mit vielen Köpfen denken und steuern zu können
- um Führungsinstrumente flexibel und gewinnbringend einzusetzen
- um die Interaktion in Teams und an den Schnittstellen agil und konstruktiv zu gestalten
- um lösungsorientiert und selbstsicher zu kommunizieren
- um in Krisensituationen adäquat reagieren zu können
- zur eigenen Entlastung und Gestaltung Ihres individuellen Selbstmanagements
- um Klarheit und Orientierung in Bezug auf Ihre Rolle zu gewinnen
- für Formen des kollegialen Austauschs inklusive Best Practice-Erfahrungen

BEWERBUNG

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Kopien vom Hochschul- oder Fachhochschulabschluss o. ä. und Nachweisen von Zusatzqualifikationen richten Sie bitte an:



Institut für Systemische Impulse

isiberlin GmbH – Institut für Systemische Impulse
Giesebrechtstrasse 20
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
Fax: 030/449 62 93
info@isiberlin.de
www.isiberlin.de



„Je planmäßiger die Menschen vorgehen,
desto wirksamer trifft sie der Zufall.“

Friedrich Dürrenmatt

■ CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisch Führen

Seminarreihe für Führungskräfte
und Leitungen

Beginn: 17. Mai 2018

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

In dieser Weiterbildung erhalten Sie wertvolle Impulse, praktisches Methodenwissen und den nötigen Raum zum Perspektivwechsel, um als Führungskraft den Herausforderungen des Alltags gut vorbereitet begegnen zu können.

Um wirksam und nah dran an Ihren persönlichen Themen zu sein, bieten wir in allen Modulen Raum für kollegialen Austausch und Reflexion. In jedem Modul gibt es eine Praxis-Werkstatt für Ihre derzeitigen Anliegen, spezifische Fälle oder Fragen. Dadurch sichern wir Praxisnähe und unmittelbare Anwendbarkeit des Erlernten.



Ziel- und lösungsorientiert



Reflexion in der Gruppe



Praxiswerkstatt

Wer systemisch führt, führt ganzheitlich. Sie können die erworbenen Kenntnisse direkt praktisch umsetzen und Ihre Erfahrungen gemeinsam auswerten. Die Weiterbildung versteht sich als prozessbegleitende und wachstumsfördernde Intervention.

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER
5
Monate

80 UNTERRICHTSSTUNDEN:

- verteilt auf fünf Monate
- 5 zweitägige Module jeweils im Tandem
- Start im Mai 2018, Abschluss im September 2018

Zielgruppe

Führungskräfte und Leitungen z. B. aus sozialen Institutionen, aus Schulen und Kitas, aus dem behördlichen Kontext, Teamleitungen und Angestellte mit Aufstiegswünschen (mit oder ohne systemische Vorerfahrungen).

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 3.240,- Euro, zahlbar in drei Raten. Weitere Kosten entstehen nicht. Im Rahmen der Weiterbildung bieten die Lehrenden bei Bedarf kostenlose Einzelsupervisionen an.

Seminarzeiten

jeweils von 09.00 bis 16.30 Uhr



INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG

Modul I: Die Basis: Systemische Haltung für Führungskräfte

17./18.05.2018

INHALTE:

- Systemisch führen – wie geht das?
- Von wertebasiert bis agil: Führungskonzepte auf dem Prüfstand
- Spannungsfeld Führungskraft – Team – Unternehmen/ Institution - Umfeld
- Rollen von Führung – Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Sich selbst führen: Zeit- und Selbstmanagement
- WERKSTATT: Eigene Fälle, Fragen, Herausforderungen

Modul II: Menschen führen: Der systemische Blick auf Teams und Mitarbeitende

07./08.06.2018

INHALTE:

- Zusammenarbeit im Team erfolgreich gestalten
- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Diversität im Team fördern und Potenziale entdecken
- Konflikte systemisch verstehen und nutzen
- Reflexion: Unternehmenswerte, Teamkultur und Identität
- Systemische Fragetechniken am Beispiel von Personalgesprächen
- WERKSTATT: aktuelle Herausforderungen in der Zusammenarbeit

Modul III: Prozesse steuern, Veränderungen managen

05./06.07.2018

INHALTE:

- Organisationsentwicklung bewusst gestalten: Von der Vision zu den Aufgaben
- Aufgabenentwicklung und Entscheidungskultur
- Kreative Tools für Planung, Moderation und zur Lösungsfindung
- Change Management
- Umgang mit Widerständen
- WERKSTATT: Blick auf aktuelle und künftige Veränderungsprozesse

Modul IV: Kommunikation intern: Information und Einbeziehung gestalten

13./14.08.2018

INHALTE:

- Der Blick nach innen: Klarheit und Transparenz in der Kommunikation
- Wer fragt, führt: Mitarbeiter*innen einbeziehen und fördern
- Sinnstiftung und Motivation
- Besprechungs- und Meetingkultur auf dem Prüfstand
- Feedbackkultur (weiter-)entwickeln
- WERKSTATT: Instrumente und Methoden für Kommunikation und Konfliktmanagement

Modul V: (Re-)präsentation nach außen: Die Perspektive wechseln

20./21.09.2018

INHALTE:

- Für wen sind wir da? Unsere wichtigsten Interessengruppen
- Unternehmenswerte und öffentliche Wahrnehmung
- Führung als Vorbild
- Gestaltungsspielräume von Strategie und Kultur
- Leitung als Bezugsperson nach Außen
- WERKSTATT: aktuelle Themen und Ausblick