

WORAUF WIR WERT LEGEN...

Sie lernen in einer festen Gruppe

Wir achten bei der Gruppenzusammensetzung besonders darauf, dass Platz für die persönliche Weiterentwicklung ist und gemeinsam gut gearbeitet und gelernt werden kann. Unsere Teilnehmer*innen sind Menschen, die auf der Basis ihrer bisherigen Erfahrungen Grundlagen und Methoden für das Systemische Business Coaching erwerben und professionell einsetzen wollen.

Wir unterstützen Sie bei ersten Coachings



**Hilfe bei Kunden-
Akquise**



**Nutzung unserer
Räumlichkeiten**



**Supervision bei den
Ausbilder*innen**

Coaching lernen bedeutet auch Coaching praktisch durchzuführen. Häufig gestaltet sich gerade der Beginn schwierig: Wo bekomme ich Kunden her? Wo führe ich ein Coaching durch, wenn ich nicht über geeignete Räumlichkeiten verfüge? Coaches leben davon, von zufriedenen Kunden weiterempfohlen zu werden. Wir vermitteln Ihnen erste Coaching-Kunden und Sie lassen sich bei diesen Praxiserfahrungen durch uns unterstützen: Durch Supervision bei den Ausbildern oder durch Nutzung unserer professionellen Beratungsräume.

Wir verknüpfen Theorie und Praxis

Gemessen werden Coaches an dem, was Sie tun, nicht an dem, was sie wissen. Deshalb ist es uns wichtig, dass sie in der Ausbildung die Methoden und Techniken immer wieder üben und dazu Rückmeldungen bekommen.

Sie sind bereit zu Selbstreflexion

Zentrales Instrument im Coaching ist neben unserem methodischen Wissen unsere Persönlichkeit. Von daher ist die Auseinandersetzung mit der eigenen Coachpersönlichkeit für ein erfolgreiches Handeln unverzichtbar. Wie ist meine Wirkung auf andere Menschen? Welche Ressourcen, aber auch welche Angriffspunkte bringe ich aus meiner Geschichte mit.

Gemeinsam schaffen wir das Lernklima

In unseren Blockseminaren gestalten wir Lernen als einen lebendigen Prozess, in dem Leichtigkeit und Lachen, aber auch Tiefe und Ernsthaftigkeit ihren Platz haben. Unsere Didaktik ist lebendig, humorvoll und lebensnah.

AUSBILDUNGSTEAM

Michael Dahm

Diplom Psychologe, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft/SG, Ausbildungsleiter und Geschäftsführer der isiberlin GmbH

Peter Bangert

Dipl. Pädagoge, MA Soziologe, Systemischer Berater und Prozessbegleiter (SG), Systemischer Coach und Supervisor, Lehrcoach (SG und ECA), Gründer und Leiter von Pferd & Reiter - Coaching und Beratung

Dr. Thomas Bachmann

Diplom-Psychologe, Trainer, Coach und Berater, Kommunikations- und Verhaltenstrainer, Gestalt-Organisationsberater und Seniorcoach (DBVC). Mitbegründer von artop an der Humboldt-Universität zu Berlin.

Dr. Ulrike Jänicke

Studium der Medizin; Systemische Supervisorin (SG), Systemischer Coach (SG), Gründerin von „Jänicke & Partner – coaching, consulting, training“, Gründerin und Leiterin des ABIS – Ausbildungsinstitut für systemische Therapie und Beratung

Dieter Tappe

Betriebswirt, Selbständiger Berater für Unternehmens- und Organisationsentwicklung, NLP-Master Practitioner, Master Hypnose und Systemischer Berater.

BEWERBUNG

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Kopien von Hochschul- oder Fachhochschulabschluss o.ä. und Nachweisen von Zusatzqualifikationen richten Sie bitte an:


Institut für Systemische Impulse

isiberlin GmbH – Institut
für Systemische Impulse
Giesebrechtstrasse 20
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
Fax: 030/449 62 93
info@isiberlin.de
www.isiberlin.de

In einem persönlichen Gespräch klären wir, ob unsere Ausbildung zu Ihren persönlichen Anforderungen und Wünschen passt und wir der richtige Anbieter für Ihre Coachingausbildung sind. Ihr Ansprechpartner ist Michael Dahm.



„Mache eine Unterscheidung“

G. S. Brown

■ CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisches Business Coaching

Beginn: 20. November 2017

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

Die Anforderungen im beruflichen Alltag sind gestiegen. Marktwirtschaftliche und organisationsbedingte Entwicklungen erhöhen insbesondere die Erwartungen an Fach- und Führungskräfte. Ständige Weiterentwicklung, Anpassung und Veränderung sind begleitende Prozesse, die erfolgreich bewältigt werden müssen. Diese Herausforderungen stehen auch immer im Zusammenhang mit Fragen der beruflichen und privaten Identität sowie den eigenen Zielen und der Definition von Erfolg. Hier setzt Coaching an. Im Sinne einer Lösungs- und Ressourcenorientierten Beratung unterstützt Coaching vor allem Fach- und Führungskräfte bei ihren beruflichen Themen.

In der Weiterbildung zum Systemischen Business Coach lernen Sie die systemtheoretischen Grundlagen und Haltungen sowie Methoden und Techniken für die Anwendung in praxisnahen Coaching-Situationen.

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER

18

Monate

500 UNTERRICHTSSTUNDEN VERTEILT AUF:

- acht dreitägige Blockseminare
- ein fünftägiges Selbstreflexionsseminar (in Sellin auf Rügen)
- dokumentierte Coachingarbeit
- Literaturstudium und Interventionsgruppentreffen

Zielgruppen

Berater- und Trainer*innen, Fach- und Führungskräfte, Team- und Projektleiter*innen, Personalverantwortliche, PR-/Öffentlichkeitsmanager*innen. Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung ist ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium.

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 7.392,- EUR für Unternehmen und 6.372,- EUR für Privatpersonen, zahlbar quartalsweise per Rechnung. Für das Selbstreflexionsseminar im Ostseebad Sellin kommen ca. 300 EUR Unterbringungskosten hinzu. Weitere Kosten für Supervision oder ähnliches entstehen nicht.

Abschluss

Nach erfolgreicher Teilnahme an der gesamten Weiterbildung erhalten die Teilnehmer*innen ein qualifizierendes Zertifikat. Die Systemische Gesellschaft (SG) als Dachverband systemischer Institute vergibt zusätzlich das Zertifikat „Systemische/r Coach/SG“.

INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG

Modul I: Grundlagen Systemisches Coaching

MIT MICHAEL DAHM



20.-22.11.2017



- Lösungsfokussiertes Coaching
- Auftrags- und Zielklärung
- Beratungsphasen im Coaching
- Beziehung und Kontakt im Coaching-Prozess

Modul II: Perspektiverweiterung durch Coaching

MIT MICHAEL DAHM



01.-03.02.2018



- Zirkuläre Interviewtechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Meta Mirror
- Disneys Kreativitätsstrategie
- Praxisnachmittag: Live-Arbeit

Modul III: Konzepte und Ebenen der Veränderung

MIT DR. ULRIKE JÄNICKE



09.-11.04.2018



- Die Systemmatrix für Veränderung
- Die Diltschen Ebenen
- Reflecting Team und Reflecting Positions
- Praxisnachmittag: Live-Arbeit

Modul IV: Coaching zwischen Potential- und Problemorientierung

MIT PETER BANGERT



02.-04.07.2018



- Umgang mit Symptomen
- Symptome als Lösungsversuche
- Assoziations- und Dissoziationverfahren
- Seitenmodell nach G. Schmidt
- Progressions- und Regressionstechniken als Ressourcenarbeit

Modul V: Umgang mit schwierigen Coaching-Situationen

MIT PETER BANGERT



10.-12.09.2018



- Auftragszwickmühlen / Rollenkonflikte als Coach
- Entscheidungskonflikte der Klienten
- Intervention bei interpersonellen Konflikten
- Konfliktmoderation und Mediationsmodell

Modul VI: Persönlichkeitsaspekte im Business Coaching

MIT DR. THOMAS BACHMANN



19.-21.11.2018



- Life Coaching Aspekte im Business Coaching, Biografiearbeit
- Beziehungs- und Kontaktfunktionen wie: Projektion, Introjektion, Konfluenz und Egotismus
- Die Coach Persönlichkeit und ihre Wirkung

Modul VII: Selbstreflexion in Sellin auf Rügen

MIT MICHAEL DAHM & PETER BANGERT



28.01.-01.02.2019



- Beruf und Herkunft
- Beschäftigung mit der beruflichen Entwicklung in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft
- Berufliche Ressourcenerkundung
- Ziel- und Strategieentwicklung für den Beruf

Modul VIII: Organisationsberatung und Business Coaching

MIT DIETER TAPPE



25.-27.03.2019



- Dynamik in komplexen Systemen & Selbstorganisationstheorie
- Der Coaching Kontext: Unternehmensstrukturen
- Coaching und Organisationsberatung
- Interventionen in komplexen Systemen

Modul IX: Abschluss ist nie isi ...

MIT MICHAEL DAHM & PETER BANGERT



27.-29.05.2019



- Evaluation der Weiterbildung, Testing, Persönliches Feedback
- Ausblicke und Abschlussgeschenk