

## AUFBAU DER WEITERBILDUNG

### Humorvolles und effektives Lernklima

In unseren Blockseminaren gestalten wir Lernen als einen lebendigen Prozess, in dem Leichtigkeit und Lachen, aber auch Tiefe und Ernsthaftigkeit ihren Platz haben. Praxiswissen stellt eine wichtige Säule der Beraterkompetenz dar, hier geht es um die Frage, WAS und WIE etwas getan wird. Theoriewissen stellt für Berater eine zweite Säule der Kompetenz dar, mit dem Ziel zu wissen, WARUM etwas getan wird.

### Lernen in festen Gruppen

Wir achten bei der Gruppenzusammensetzung besonders darauf, dass Platz für die persönliche Weiterentwicklung ist und gemeinsam gut gearbeitet und gelernt werden kann.

Unsere Teilnehmer\*innen sind Menschen, die auf der Basis ihrer bisherigen Erfahrungen Grundlagen und Methoden für die lösungsorientierte Beratung erwerben und professionell einsetzen wollen.

## AUSBILDUNGSTEAM

### Michael Dahm

Diplom Psychologe, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft/SG, Ausbildungsleiter und Geschäftsführer der isiberlin GmbH

### Ulrike Löhr

MA Sozialwissenschaftlerin, Lehrende Supervisorin und Dozentin für Beratung der Systemischen Gesellschaft (SG), Systemische Beraterin/Therapeutin (SG), Gestalt-Beraterin (IGG), Ausbildungsleiterin Beratung am isiberlin, Fortbildnerin am SFBB, tätig in eigener Praxis

### Dr. Peri Terzioglu

Diplom-Psychologin, Lehrtherapeutin der Systemischen Gesellschaft/SG, Therapeutin in eigener Praxis, Supervisorin und Ausbildungsleiterin des Bereichs Systemische Therapie und Beratung am Institut für Systemische Impulse und Ausbildung – isiberlin GmbH

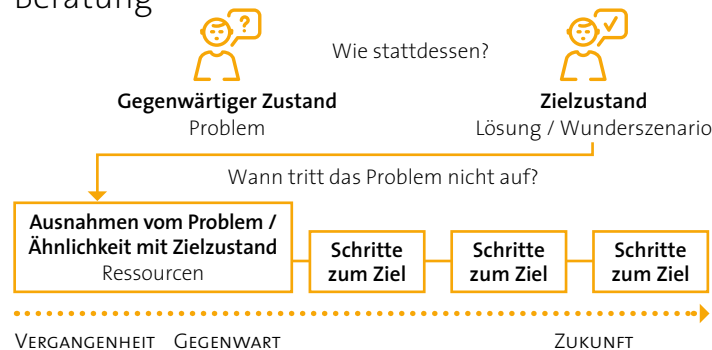
### Andrea Zrenner

Dipl. Heilpädagogin, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin, Systemische Familien- und Kurzzeittherapeutin und Supervisorin/SG, Traumatherapeutin

## WAS IST LÖSUNGSORIENTIERTE BERATUNG ?

Das lösungsorientierte Vorgehen wurde in den 70er Jahren von Steve de Shazer entwickelt. Zentraler Grundgedanke ist, dass es leichter und erfolgversprechender ist, neue Lösungen zu entwickeln als Probleme und ihre Entstehungsgeschichte zu verstehen und durchzuarbeiten. Der Fokus liegt also auf der Frage: Wo wollen Sie hin? Statt: Von wo wollen Sie weg? Der Aufmerksamkeitsfokus in dieser Beratung geht dabei in Richtung Ressourcen, Ausnahmen vom Problem sowie hin zu einer klaren Ziel- und Zukunftsorientierung. Die Vergangenheit im lösungsorientierten Vorgehen dient dabei als Quelle erfolgreicher Bewältigungsstrategien und Resilienzfaktoren. Lösungsorientiertes Vorgehen ist sehr methodisch aufgebaut und klar strukturiert. Das besondere daran ist der einfache Gedanke, dass Klienten sich besser fühlen (selbstwirksamer sind), wenn sie sich vorstellen, dass das Problem gelöst ist und sie somit einen einfacheren Zugang zu ihren Ressourcen bekommen.

### Lösungsorientierung als zukunftsorientierte Beratung



„Klug fragen können ist die halbe Weisheit.“

Francis Bacon

## BEWERBUNG

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf richten Sie bitte an:



isi berlin  
Institut für Systemische Impulse

isiberlin GmbH – Institut für Systemische Impulse  
Giesebrechtstrasse 20  
10629 Berlin  
Fon: 030/449 62 92  
Fax: 030/449 62 93  
info@isiberlin.de  
www.isiberlin.de

In einem persönlichen Gespräch klären wir, ob unsere Ausbildung zu Ihren persönlichen Anforderungen und Wünschen passt und wir der richtige Anbieter für Ihre Ausbildung sind. Ihr Ansprechpartner ist Michael Dahm.

## CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

### LOB - Lösungsorientierte Beratung

Beginn: 12. April 2018

# UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

Die Weiterbildung LOB Lösungsorientierte Beratung vermittelt die grundlegenden systemischen Methoden, um in beraterischen Kontexten ziel-, lösungs- und ressourcenorientiert arbeiten zu können. Sie erhalten in einer zeitlich wie finanziell überschaubaren Weiterbildung einen guten Überblick in systemischem Denken und Handeln und auch den Raum, das erworbene methodische Wissen in vielen praktischen Übungen einzuüben.

Psychoziale Arbeit bewegt sich häufig im Spannungsfeld zwischen Beratung und Pädagogik. Sie erfordert effektive Vorgehensweisen und kommunikative Fähigkeiten, um Klient\*innen zu fördern, konstruktiv mit anderen Helfersystemen zu kooperieren und die eigene Rolle zu stärken.

## Dauer und Umfang der Weiterbildung

**DAUER**  
**12**  
*Monate*

### 120 UNTERRICHTSSTUNDEN VERTEILT AUF:

- sechs zweitägige Blockseminare
- Interventionsgruppentreffen
- Literaturstudium

## Zielgruppen

An dieser Weiterbildung können auch Mitarbeiter\*innen teilnehmen, die keinen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss vorweisen, jedoch in ihrer praktischen Tätigkeit nach effektiven Vorgehensweisen, praxisnahen Methoden und Beratungskonzepten für die Arbeit mit Einzelnen, Teams, Gruppen und Familien suchen.

Die Weiterbildung richtet sich u.a. an: Erzieher\*innen, Pädagog\*innen, Sozialarbeiter\*innen, Mitarbeiter\*innen des Jugendamtes und von Jugendhilfeträgern sowie Berater\*innen im sozialen Kontext.

## Teilnahmegebühren

Die Kosten für die Weiterbildung betragen 1.860,- EUR zahlbar in 12 monatlichen Raten á 155,- EUR.

Die Weiterbildung ist gemäß Berliner Weiterbildungsgesetz als Bildungsurlaub anerkannt.

## Abschluss


Nach erfolgreicher Teilnahme an der gesamten Weiterbildung erhalten die Teilnehmer\*innen ein qualifizierendes Zertifikat „Lösungsorientierte Berater\*in“.



## INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG

### Modul I: Grundlagen lösungsorientierter Beratung


MIT MICHAEL DAHM


 12.-13.04.2018

-  • Ziele optimal definieren
- Lösungsorientierte Fragetechniken anwenden
- Wertschätzende Grundhaltungen etablieren

### Modul II: Systemische Perspektiven in der Beratung


MIT MICHAEL DAHM


 18.-19.06.2018

-  • Aufträge in unterschiedlichen Kontexten klären
- Beziehungen und Kontakt gestalten
- Rollen klären

### Modul III: Kompetenzen und Ressourcen


MIT DR. PERI TERZIOGLU


 13.-14.09.2018

-  • Ressourcen finden
- Ressourcen ankern und modellieren
- Supervision und persönliche Entwicklung fördern

### Modul IV: Arbeit im Mehrpersonen-Setting


MIT ULRIKE LÖHR


 13.-14.12.2018

-  • Arbeit in/mit Familien
- Interaktionsmuster in Familien, wahrnehmen und verändern
- Familientherapeutische Interventionen nutzen
- Reflecting Team Positionen erleben

### Modul V: Einsatz kreativer Methoden


MIT ANDREA ZRENNER


 31.01.-01.02.2019

-  • Metaphern und Geschichten verwenden und konstruieren
- Medien nutzen und Aussagen visualisieren
- Mit Symbolen arbeiten

### Modul VI: Abschluss

MIT MICHAEL DAHM

 11.-12.04.2019

-  • Erfolge und Beratungsverläufe dokumentieren
- Mit Urkunden arbeiten
- Für sich selbst sorgen mit Selbst-Coaching

